

## Le politiche regionali per i nuovi scenari lavorativi

*Roberta Rebesani*

*Direttore U.O. Programmazione e Politiche del Lavoro*

*Direzione Lavoro - Regione del Veneto*



**UNIONE EUROPEA**

Fondo sociale europeo  
Fondo europeo di sviluppo regionale



MINISTERO  
DELLE INFRASTRUTTURE  
E DEI TRASPORTI



Regione  
Lombardia



REGIONE DEL VENETO

## MISURE PER AGGIORNAMENTO E RIQUALIFICAZIONE DELLE COMPETENZE: ALCUNI NUMERI

### **PROGRAMMA GOL - PNRR** (dati dal 1/09/22 al 30/4/25) – **315 mln**

beneficiari 250.826, formati 49.682 di cui in competenze digitali 18.405

stanziati e impegnati circa 121 milioni (risorse 2022-2023)

in programmazione ulteriori 194 milioni (risorse 2024-2025 da utilizzare entro 31/12/2026)

### **WORK EXPERIENCE** (formazione e tirocinio) – PR Veneto FSE+ 2021-2027 – **39 mln**

DGR 1321/2022 Next Generation WE, impegnati circa 10 mln, 237 progetti finanziati, destinatari coinvolti 1.901

DGR 1304/2023 FORTI, impegnati circa 8 mln, 310 progetti, destinatari coinvolti circa 2.700

DGR 1190/2024 Work Experience - Un'esperienza su misura, in corso, stanziati 16 mln + 5 mln con DGR 527/2025

### **FORMAZIONE CONTINUA** – PR Veneto FSE+ 2021-2027 – **13,3 mln**

DGR 231/2024 - Un'opportunità per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori

Finanziati 13 progetti di innovazione digitale e tecnologica (Linea A)

Finanziati 245 progetti mono e pluri-aziendali con focus sulle competenze della transizione digitale e verde (Linea B)

## POLITICHE PER L'ELIMINAZIONE DEGLI OSTACOLI ALL'ACCESSO ALLE POLITICHE ATTIVE OFFERTE DALLA REGIONE

Misure di rafforzamento delle **competenze trasversali**, dell'**autonomia** e di **empowerment** per

- non lasciare indietro nessuno nell'attuale contesto di transizione digitale e verde
- contribuire a ridurre la carenza di manodopera legata ai trend demografici

DGR 729/2023 **Bando GIOVANI ENERGIE** – coinvolti circa 7.500 giovani (fine progetti 15/7/2025)

In continuità DGR 307/2025 «Giovani energie in azione» – in fase di istruttoria

DGR 1522/2022 **Bando PARI** (parità di genere) – coinvolti più di 20.000 destinatari (fine progetti 8/3/2025)

In continuità DGR 588/2025 «50&50 Donne e uomini verso un futuro alla pari» – bando appena aperto

DGR 425/2024 **Bando PASSI** (segmenti distanti dal mercato del lavoro per la presenza di gap informativi, carenze linguistiche, basse competenze psicosociali, isolamento sociale, disabilità e difficoltà familiari)– coinvolti circa 3.800 destinatari (fine progetti 29/7/2025)

In continuità DGR 1143/2024 Bando PASSI PLUS – progetti in avvio